

## Информационное письмо

**Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**По результатам проведения** специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

**Обязанность ее проведения** установлена ТК РФ (ст. 212). Основным нормативным документом, регламентирующим СОУТ, является закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Кроме того, отдельные вопросы, связанные с проведением СОУТ, более подробно раскрываются в постановлениях Правительства и документах профильных ведомств (Минтруда, Минздравсоцразвития).

**Спецоценка в обязательном порядке проводится всеми экономическими субъектами (юридическими лицами и ИП)**, пользующимися услугами наемных работников. Оценивать нужно все рабочие места, как постоянные, так и временные, даже если речь идет о сотрудниках с разъездным характером работы. СОУТ не проводится только в отношении следующих категорий работников (п. 3 ст. 3 закона № 426-ФЗ):

- Работающих на дому или дистанционно.
- Работников, нанятых физическими лицами, не являющимися ИП (помощники по хозяйству, репетиторы и т.п.).

СОУТ необходимо проводить не реже один раз в пять лет (ст. 8 закона № 426-ФЗ).

Для конкретного работодателя сроки проведения СОУТ устанавливаются с учетом переходных положений, предусмотренных в ст. 27 закона № 426-ФЗ. **Переходный период заканчивается 31.12.2018г.**, к этому времени все работодатели должны провести СОУТ по новым правилам.

Закон устанавливает, что обязанность по организации СОУТ лежит на работодателе. С этой целью должна быть создана специальная комиссия (ст. 9 закона № 426-ФЗ).

Непосредственное проведение СОУТ осуществляют специализированные организации. Они должны отвечать требованиям закона – иметь аккредитованную лабораторию и не менее пяти аттестованных экспертов в штате (ст. 19 закона № 426-ФЗ).

### **Информация о результатах СОУТ:**

- Должна быть доведена до работников и размещена на сайте компании в 30-дневный срок после подписания отчета (ст. 15 закона № 426-ФЗ).
  - Включается в декларацию соответствия условий труда, предоставляемую работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства (Трудовую инспекцию) (п.4, ст.3 №136-ФЗ).
  - Направляется в подразделение ФСС РФ для принятия решения о корректировке страховых тарифов.
- Размещается в государственной информационной системе (ст.18 закона № 426-ФЗ).

ФСС возмещает затраты на проведение спецоценки

Часть средств, потраченных на проведение спецоценки условий труда, можно возместить за счет взносов на страхование от производственного травматизма. При этом «на руки» ФСС деньги за спецоценку не выдает – компенсация затрат на СОУТ проводится путем зачета потраченных средств в счет уплаты взносов на травматизм. И списать за счет ФСС всю стоимость услуг по спецоценке тоже не получится, так как зачет можно максимум 20% от

страховых взносов на травматизм, которые начислены за предыдущий год и скорректированы на сумму соцвыплат по травматизму. Получается, что, чем больше у компании было взносов к начислению, тем больше вероятность того, что удастся возместить всю или хотя бы большую часть расходов, затраченных на оценку рабочих мест.

**Ответственность работодателя за нарушения** в области спецоценки урегулирована положениями ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Этот раздел данного нормативного акта предусматривает следующие величины штрафов за отсутствие специальной оценки условий труда в 2018 году:

**Действующие штрафы за нарушение трудового законодательства**

<b>Вид административного правонарушения</b>	<b>Для физических лиц</b>	<b>Для юридических лиц</b>
Нарушение требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах	штраф от <b>2 000 руб.</b> до <b>5 000 руб.</b>	штраф от <b>50 000 руб.</b> до <b>80 000 руб.</b>
Нарушение порядка проведения спецоценки условий труда или ее непроведение	штраф от <b>5 000 руб.</b> до <b>10 000 руб.</b>	штраф от <b>60 000 руб.</b> до <b>80 000 руб.</b>
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний по охране труда, а также обязательных медосмотров	штраф от <b>15 000 руб.</b> до <b>25 000 руб.</b>	штраф от <b>110 000 руб.</b> до <b>130 000 руб.</b>
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	штраф от <b>20 000 руб.</b> до <b>30 000 руб.</b>	штраф от <b>130 000 руб.</b> до <b>150 000 руб.</b>
Совершение административных правонарушений, если ранее уже был наложен штраф за аналогичное правонарушение	штраф от <b>30 000 руб.</b> до <b>40 000 руб.</b> или приостановление деятельности на срок до <b>90 суток</b>	штраф от <b>100 000 руб.</b> до <b>200 000 руб.</b> или приостановление деятельности на срок до <b>90 суток</b>

Штрафы «суммируются» по каждому пункту и могут налагаться «за каждого человека»: например, если вы допустили к работе без обучения или без медосмотра или не ознакомив с результатами спецоценки 20 сотрудников, размер штрафа может быть умножен на 20!